



# Fort- und Weiterbildungsbedarf Sachsen im Kontext der Hygiene bis 2016



# Fort- und Weiterbildungsbedarf im Kontext von Hygienefachpersonal

- eine Bedarfsanalyse in sächsischen  
Krankenhäusern gemäß SächsMedHygVO (2012)
- mit Lösungsvorschlägen  
zur Bedarfsdeckung



Danke

# Kontext der Erhebung

- MRE-Netzwerk Sachsen 2010
- Änderung IfSG 2011
- SächsMedHygVO 2012
  - RKI-Empfehlung  
Personelle und organisatorische Voraussetzung zur  
Prävention nosokomialer Infektionen (2009)

## Fragebogen zur Ermittlung des Fort- und Weiterbildungsbedarfes im Kontext des MRE-Netzwerkes in sächsischen Krankenhäusern

---

Träger

öffentlich

freigemeinnützig

privat

Grund- und Regelversorgung

Anzahl der Stationen

Schwerpunktversorgung

\_\_\_\_\_

Maximalversorgung

Anzahl der Fachabteilungen

Fachkrankenhaus

\_\_\_\_\_

Anzahl der Funktionsabteilungen

Anzahl der Betten

\_\_\_\_\_

(mit invasiver Diagnostik)

nach Risikobereichen

Anzahl der Abteilungen ohne Betten

\_\_\_\_\_

A

\_\_\_\_\_

(ohne invasive Diagnostik)

\_\_\_\_\_

B

Anzahl der teilstationären/ambulanten Fälle

\_\_\_\_\_

C

\_\_\_\_\_

(pro Jahr)

## Personal-IST-Bestand

### Krankenhaushygieniker

	extern	<input type="checkbox"/>	intern	<input type="checkbox"/>
Facharzt für Hygiene		<input type="checkbox"/>		
Andere Fachrichtung		<input type="checkbox"/>	welche: _____	
Stellen(anteil)	VK	_____		
kein (beratender) Krankenhaushygieniker		<input type="checkbox"/>		

### Hygienefachkraft

	extern	<input type="checkbox"/>	intern	<input type="checkbox"/>
Hygienefachausbildung	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>
Stellen(anteil)	VK	_____	VK	_____

### Hygienebeauftragte Ärzte

	Anzahl	_____		
Anerkannte Fortbildung (1 Woche)	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>

### Hygienebeauftragte Pflegekräfte

	Anzahl	_____		
Anerkannte Fortbildung (1 Woche)	ja	<input type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>

# Statistikprogramm NSDstat Pro 1.3

The screenshot shows the NSDstat Pro 1.3 software interface. The main window displays a data table with 23 rows and 19 variables (v2 to v19). The 'Name' field is set to 'Träger der Einrichtung' and the 'Wertelabel' field is empty. The data table is as follows:

	v2	v3	v4	v5	v6	v7	v8	v9	v10	v11	v12	v13	v14	v15	v16	v17	v18	v19
1	2	1	1	1	16	6	6	3	500	22	150	202	374	1	1	0,00	1	7
2	1	1	1	3	54	30	5	10	6000	100	400	800	1300	2	3	1,50	3	30
3	1	1	2	1	9	7	1	1	390	33	271	0	304	1	1	0,00	1	1
4	3	1	2	4	4	2	0	3	0	0	0	45	45	3	5	0,00	3	1
5	1	1	3	4	16	4	4	1	290	116	324	0	440	1	1	0,00	1	3
6	1	1	1	2	114	30	5	32	7500	133	905	268	1306	2	1	1,00	3	19
7	4	1	3	1	7	4	4	7	1400	12	188	8	208	1	1	0,00	1	1
8	3	2	1	1	11	5	2	5	260	0	270	0	270	1	1	0,00	1	1
9	3	1	2	1	8	7	5	7	0	0	275	0	275	1	1	0,00	1	6
10	4	2	3	1	8	1	0	4	0	0	0	115	115	1	9	0,00	1	1
11	4	2	1	1	5	3	2	5	125	6	136	0	142	1	1	0,00	1	1
12	4	1	3	1	6	6	1	5	105	5	57	68	130	1	1	0,00	1	1
13	3	1	3	4	1	1	0	0	0	80	0	0	80	1	1	0,00	1	1
14	1	1	3	1	27	5	5	6	487	18	249	397	664	1	1	0,00	1	1
15	1	1	3	4	3	1	2	4	0	0	60	0	60	1	9	0,00	1	1
16	3	1	1	2	8	6	5	6	130	8	79	111	198	1	1	0,00	1	3
17	3	1	1	1	14	5	3	5	0	29	135	216	380	1	1	0,00	1	1
18	4	1	1	1	10	5	4	5	1550	10	142	113	265	1	1	0,00	1	5
19	4	2	1	2	17	11	4	10	1395	36	286	158	480	1	3	0,00	1	11
20	4	1	1	2	103	43	9	25	10800	219	894	769	1882	2	4	1,00	3	27
21	4	1	1	1	13	5	1	8	629	10	150	140	300	1	1	0,00	1	1
22	4	1	1	1	9	5	2	6	0	9	85	96	190	1	1	0,00	1	1
23	4	1	1	2	25	16	3	14	3000	32	452	101	585	1	4	0,00	1	8

The right-hand side of the interface shows the 'Wertelabel' panel with a table:

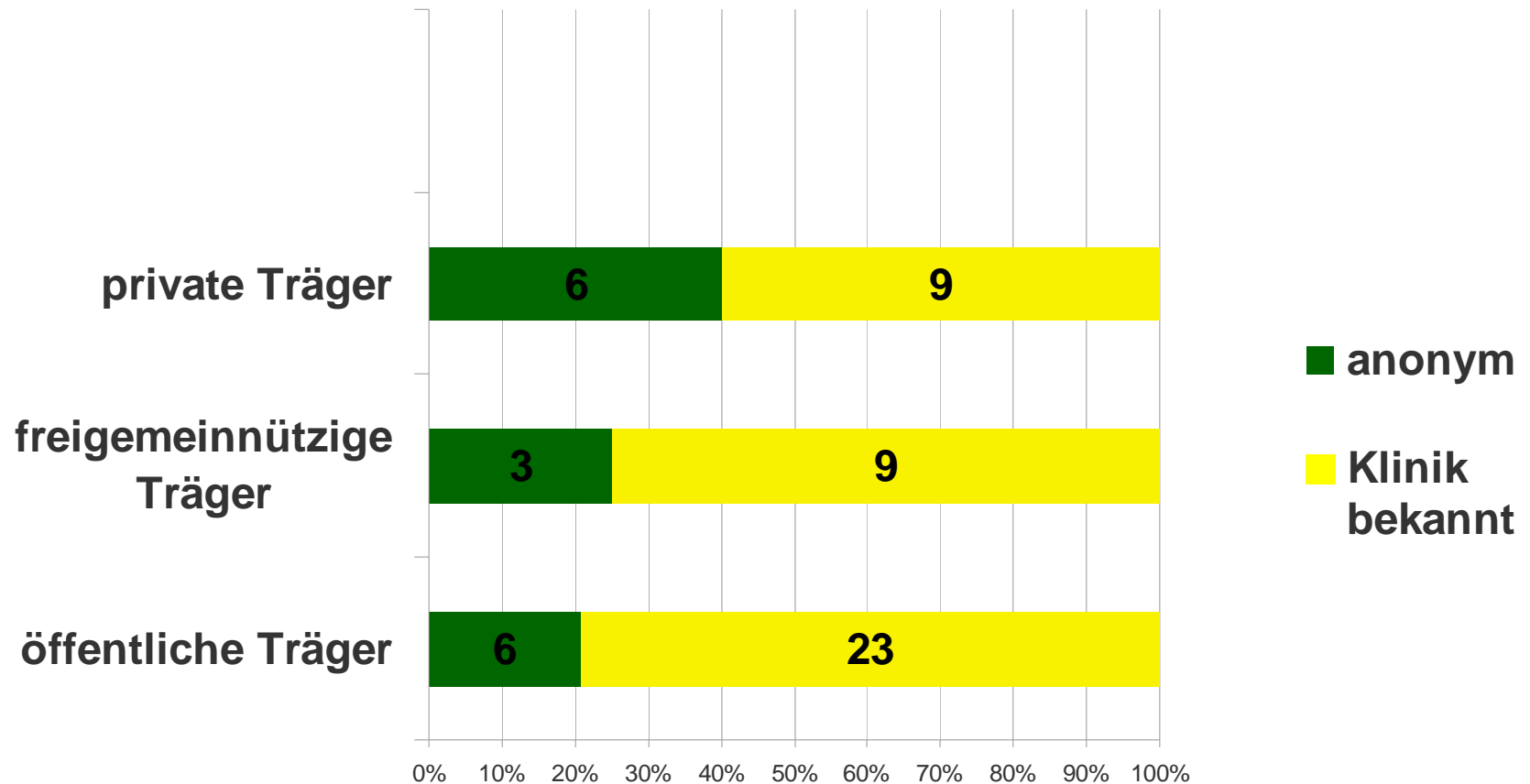
Wert	Label
1	öffentlich
2	freigemeinnützig
3	privat

Below this is the 'Variableninformation' panel with fields for Minimum (1), Maximum (3), and Dez.stellen (0). There are also sections for 'Fehlender Wert' and 'Variablendokumentation'.

Art	Versorgungsstufe	Trägerschaft			gesamt
		öffentlich	freigemeinnützig	privat	
Allgemein- krankenhaus	Grund, und Regelversor- gung	16/20* (80%)	11/12 (92%)	10/13 (77%)	37/45 (82%)
	Schwerpunk- t-Versorgung	7/ 8 (88%)	0/ 0 (0%)	0/ 2 (0%)	7/10 (70%)
	Maximal- versorgung	2/ 2 (100%)	0/ 0 (0%)	0/ 0 (0%)	2/ 2 (100%)
Fach- krankenhaus		4/ 6 (67%)	1/ 5 (20%)	5/12 (42%)	10/23 (43%)
gesamt		29/36 (81%)	12/17 (71%)	15/27 (56%)	56/80 (70%)

\*beteiligte Kliniken/von Kliniken in Sachsen

# Träger der Einrichtungen





<b>Fachweiterbildung</b>								
<b>Öffentliche</b>			<b>Freigemeinnützige</b>			<b>Private</b>		
<b>Hygienebeauftragte Ärzte mit Fachweiterbildung</b>								
<b>Anzahl</b>	<b>%</b>	<b>KI*</b>	<b>Anzahl</b>	<b>%</b>	<b>KI*</b>	<b>Anzahl</b>	<b>%</b>	<b>KI*</b>
<b>16</b>	<b>8</b>	<b>(4,12)</b>	<b>9</b>	<b>35</b>	<b>(17,56)</b>	<b>11</b>	<b>35</b>	<b>(19,55)</b>
<b>Hygienebeauftragte Ärzte ohne Fachweiterbildung</b>								
<b>Anzahl</b>	<b>%</b>	<b>KI*</b>	<b>Anzahl</b>	<b>%</b>	<b>KI*</b>	<b>Anzahl</b>	<b>%</b>	<b>KI*</b>
<b>196</b>	<b>92</b>	<b>(88,96)</b>	<b>17</b>	<b>65</b>	<b>(44,83)</b>	<b>20</b>	<b>65</b>	<b>(45,81)</b>
<b>Hygienefachkräfte mit Fachweiterbildung</b>								
<b>Anzahl</b>	<b>%</b>	<b>KI*</b>	<b>Anzahl</b>	<b>%</b>	<b>KI*</b>	<b>Anzahl</b>	<b>%</b>	<b>KI*</b>
<b>41</b>	<b>91</b>	<b>(79,98)</b>	<b>11</b>	<b>100</b>	<b>(72,100)</b>	<b>16</b>	<b>94</b>	<b>(71,100)</b>
<b>Hygienefachkräfte ohne Fachweiterbildung</b>								
<b>Anzahl</b>	<b>%</b>	<b>KI*</b>	<b>Anzahl</b>	<b>%</b>	<b>KI*</b>	<b>Anzahl</b>	<b>%</b>	<b>KI*</b>
<b>4</b>	<b>9</b>	<b>(2,21)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>(0,29)</b>

\* = 95%-Konfidenzintervall nach Klopfer-Pearson

<b>Hinweise/ Vorschläge</b>	<b>Anzahl</b>	<b>%</b>	<b>KI*</b>
<b>Strategie für fehlende Krankenhaushygieniker</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>(1,35)</b>
<b>Einfordern von ausreichend Hygienefachpersonal</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>(0,27)</b>
<b>Angebotsliste Krankenhaushygieneberatungstätigkeit</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>(0,27)</b>
<b>Fachweiterbildungsangebote in Sachsen</b>	<b>5</b>	<b>28</b>	<b>(10,53)</b>
<b>Newsletter LUA</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>(0,27)</b>
<b>Fortbildungsangebote praxisnah gestalten</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>(6,48)</b>
<b>Anerkennung hauseigener Fachweiterbildungen</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>(1,35)</b>
<b>kontinuierliche Informationen über MRE-Netzwerk</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>(0,27)</b>
<b>Freistellung von Personal für Hygienetätigkeit</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>(0,27)</b>

n=Anzahl der Hinweise und Vorschläge, \* = 95%-Konfidenzintervall

<b>Gewünschte Fortbildungsangebote im Kontext des MRE-Netzwerkes in Sachsen</b>	<b>Anzahl</b>	<b>%</b>	<b>KI*</b>
Gesetzliche Grundlagen	7	8	(3,16)
<b>MRE: Hygienemanagement davon mit folgenden Schwerpunkten</b>	<b>56</b>	<b>66</b>	<b>(55,76)</b>
Aufklärung	1	1	(0,9)
Screening	6	7	(4,22)
Sanierung	2	2	(0,12)
Isolierung	8	9	(6,26)
Überleitung	3	4	(1,14)
Ausbruchsmanagement	2	2	(0,12)
Haftung/Recht	1	1	(0,9)
Vermeidungsstrategien	2	2	(0,12)
Kosten/Vergütung	4	5	(2,17)
Personalhygiene	3	4	(1,14)
Händehygiene	1	1	(0,9)
Datenschutz	2	2	(0,12)
Erfassung nosokomialer Infektionen	8	9	(4,18)
<b>Leitlinien Antibiotikaeinsatz/ Resistenzentwicklung</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>(9,26)</b>

# Bedarf - Krankenhaushygieniker

## ■ $\leq 400$ Betten

intern ein Hygieniker in Teilzeit  
oder ein extern beratender Hygieniker

## ■ $\geq 400$ Betten

ein Krankenhaushygieniker in Vollzeit



# Bedarf - Hygienebeauftragter Arzt

- **mindestens** ein Hygienebeauftragter Arzt je Einrichtung
- für Fachabteilungen **mit besonderem Risikoprofil** **jeweils** ein Hygienebeauftragter Arzt

# Bedarf - Hygienefachkraft

## ■ komplexe Berechnung

- je ... Betten nach Risikoeinteilung
- Zuschläge für
  - bettenferne Abteilungen
  - Funktionsabteilungen
  - teilstationäre/ambulante Fälle



# Hygienebeauftragte in der Pflege

- Gesundheits- und Krankenpfleger
- drei Jahre Berufserfahrung
- Multiplikatoren  
auf Stationen und in Funktionsbereichen

# Grund- und Regelversorgung

Hygienebeauftragte Ärzte							
$\bar{X}^1$	$\sum^2$	min <sup>3</sup>	max <sup>4</sup>	s <sup>5</sup>	Q <sub>1</sub> <sup>6</sup>	$\tilde{x}^7$	Q <sub>3</sub> <sup>8</sup>
-2,97	-110	-8	2	2,32	-4,34	-3,14 (-2,5;-4,0)	-1,15
Hygienefachkräfte							
$\bar{X}^1$	$\sum^2$	min <sup>3</sup>	max <sup>4</sup>	s <sup>5</sup>	Q <sub>1</sub> <sup>6</sup>	$\tilde{x}^7$	Q <sub>3</sub> <sup>8</sup>
-0,75	-27,68	-1,8	1	0,47	-1,00	-0,77 (-0,64;-0,9)	-0,55
Hygienebeauftragte Pflegekräfte							
$\bar{X}^1$	$\sum^2$	min <sup>3</sup>	max <sup>4</sup>	s <sup>5</sup>	Q <sub>1</sub> <sup>6</sup>	$\tilde{x}^7$	Q <sub>3</sub> <sup>8</sup>
-6,05	-224	-42	17	10,78	- 10,25	-5,75 (-3;-9,5)	-0,06

<sup>1</sup>Mittelwert, <sup>2</sup>Summe, <sup>3</sup>Minimum, <sup>4</sup>Maximum, <sup>5</sup>Standardabweichung, <sup>6</sup>1. Quartil, <sup>7</sup>Median mit 95% Konfidenzintervall



# Schwerpunktversorgung

Hygienebeauftragte Ärzte							
$\bar{X}^1$	$\Sigma^2$	min <sup>3</sup>	max <sup>4</sup>	s <sup>5</sup>	Q <sub>1</sub> <sup>6</sup>	$\tilde{x}^7$	Q <sub>3</sub> <sup>8</sup>
-4	28	-16	5	8,04	-10,75	-3 (1,0;-10,99)	-4,63
Hygienefachkräfte							
$\bar{X}^1$	$\Sigma^2$	min <sup>3</sup>	max <sup>4</sup>	s <sup>5</sup>	Q <sub>1</sub> <sup>6</sup>	$\tilde{x}^7$	Q <sub>3</sub> <sup>8</sup>
-2,33	16,32	-5,09	-0,45	1,77	-4,46	-1,68 (-0,92;-4,96)	-1,02
Hygienebeauftragte Pflegekräfte							
$\bar{X}^1$	$\Sigma^2$	min <sup>3</sup>	max <sup>4</sup>	s <sup>5</sup>	Q <sub>1</sub> <sup>6</sup>	$\tilde{x}^7$	Q <sub>3</sub> <sup>8</sup>
-21,29	149	-74	11	28,55	-37,75	-18 (5;-48)	4,75

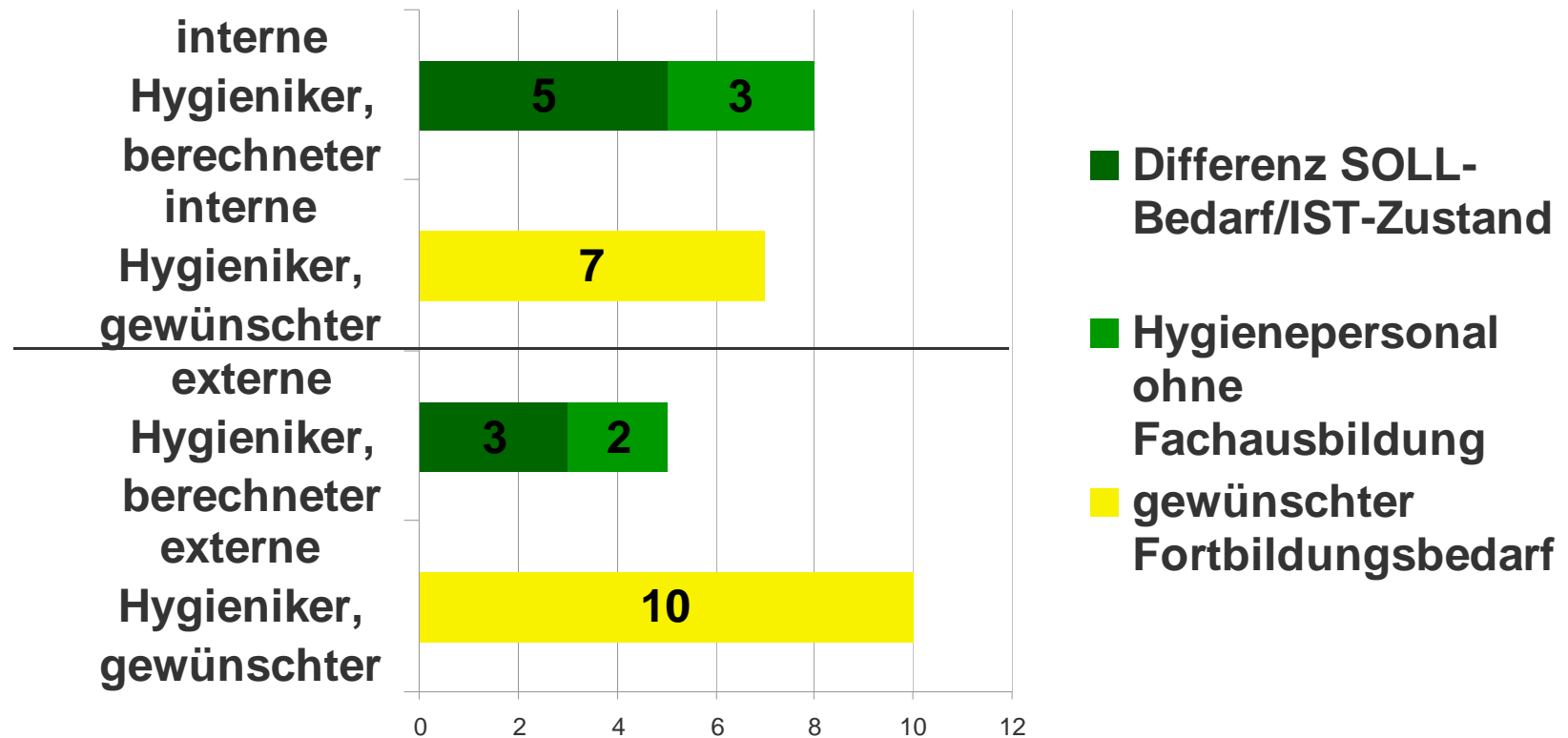
<sup>1</sup>Mittelwert, <sup>2</sup>Summe, <sup>3</sup>Minimum, <sup>4</sup>Maximum, <sup>5</sup>Standardabweichung, <sup>6</sup>1. Quartil, <sup>7</sup>Median mit 95% Konfidenzintervall

# Fachkrankenhäuser

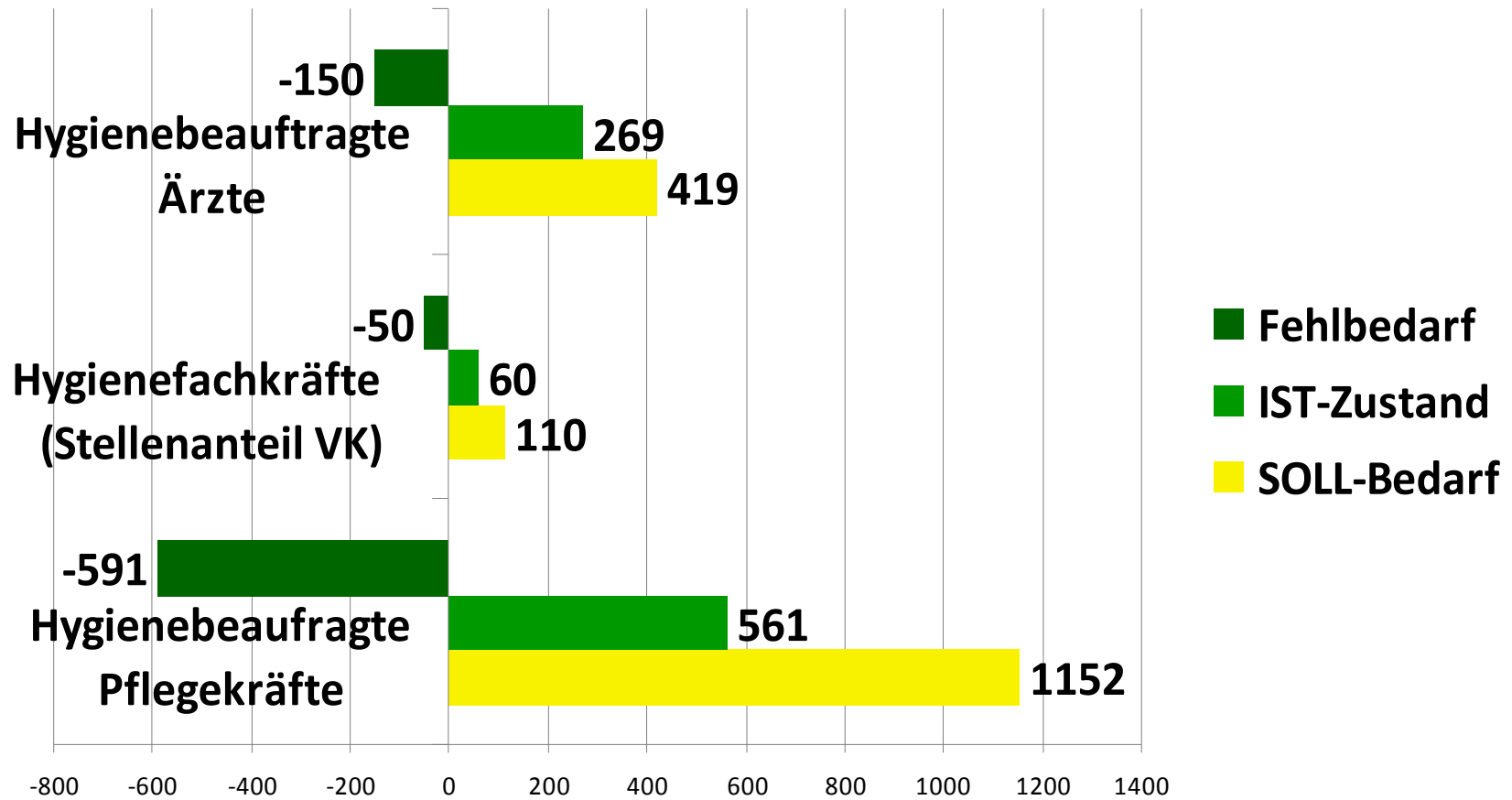
Hygienebeauftragte Ärzte							
$\bar{X}^1$	$\sum^2$	min <sup>3</sup>	max <sup>4</sup>	s <sup>5</sup>	Q <sub>1</sub> <sup>6</sup>	$\tilde{x}^7$	Q <sub>3</sub> <sup>8</sup>
-1,20	-12	-4	0	1,23	-1,75	-1,00 (-1;2,49)	- 0,33
Hygienefachkräfte							
$\bar{X}^1$	$\sum^2$	min <sup>3</sup>	max <sup>4</sup>	s <sup>5</sup>	Q <sub>1</sub> <sup>6</sup>	$\tilde{x}^7$	Q <sub>3</sub> <sup>8</sup>
-0,35	-3,49	-2,14	0,70	0,73	-0,43	-0,36 (0,13;- 0,95)	- 0,19
Hygienebeauftragte Pflegekräfte							
$\bar{X}^1$	$\sum^2$	min <sup>3</sup>	max <sup>4</sup>	s <sup>5</sup>	Q <sub>1</sub> <sup>6</sup>	$\tilde{x}^7$	Q <sub>3</sub> <sup>8</sup>
-5,20	-52	-20	14	10,82	-17	-2,50 (2;-17)	1,00

<sup>1</sup>Mittelwert, <sup>2</sup>Summe, <sup>3</sup>Minimum, <sup>4</sup>Maximum, <sup>5</sup>Standardabweichung, <sup>6</sup>1. Quartil, <sup>7</sup>Median mit 95% Konfidenzintervall

# Krankenhaushygieniker



# Hygienefachpersonal



# Hygiene-Förderprogramm

## ■ Förderung von qualifiziertem Hygienepersonal

### ■ Neueinstellung

### ■ Aufstockung vorhandener Teilzeitstellen

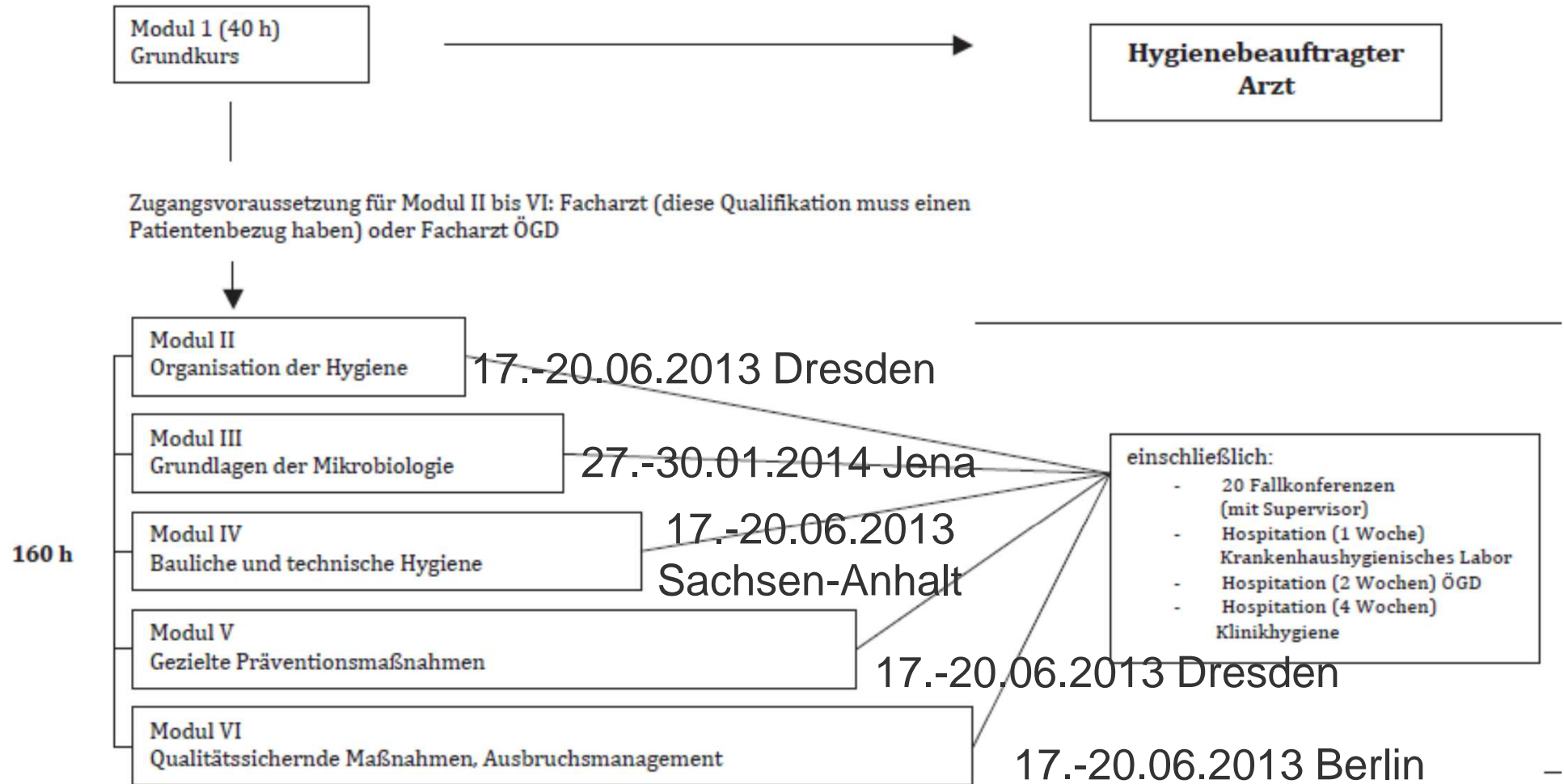
### ■ Fort- und Weiterbildung

- Bundeskabinett 2013: Kabinett bringt finanzielle Hilfen für Krankenhäuser auf den Weg. Online in Internet: „URL: <http://www.bmg.bund.de/ministerium/presse/pressemitteilungen/2013-02/finanzhilfen-fuer-kliniken-beschlossen.html> [Stand: 03.07.2013]”.

# Krankenhaushygieniker

- strukturierte, curriculäre Fortbildung zum Krankenhaushygieniker (200 h, 2 Jahre)
- in Kooperation LÄK Thüringen, Sachsen Anhalt, Sachsen, Berlin
- Planung bis 2014  
Modul II: Juni 2013 (40 Teilnehmer,  
5/ Sachsen)

# Fortbildung zum Krankenhaushygieniker





# Fortbildung Krankenhaushygiene

## ■ Teilnahmevoraussetzungen

- Facharzt (mit Patientenbezug)
- oder Facharzt ÖGD

## ■ Dauer 24 Monate

- in denen der Fortzubildende mindestens 50% als Hygienebeauftragter Arzt tätig



# Hygienebeauftragter Arzt

- strukturierte, curriculäre Fortbildung 40 h  
Modul 1 von 6
- seit 10/ 2012 an der SLÄK

# Hygienefachkraft

- elf Weiterbildungsstätten in Deutschland
- davon eine in Sachsen: Leipzig
- Dresden?

# Hygienebeauftragte Pflegekräfte

- Curriculum 40 UE  
von der DGKH entwickelte
- in Sachsen:  
acht staatlich anerkannte Weiterbildungsstätten,  
welche Kurse für Hygienebeauftragte in  
Pflegeeinrichtungen anbieten
- einrichtungsintern?

## § 14 SächsMedHygVO

- **Ordnungswidrig**  
im Sinne des § 73 Abs. 1 Nr. 24 IfSG handelt,  
wer vorsätzlich oder fahrlässig
  - das nach den §§ 4 bis 7 erforderliche  
**Fachpersonal nicht beschäftigt** ...
  - Geldbuße bis 25.000 €uro

# Offene Fragen II

- Hygienefachpersonal in vergleichbaren medizinischen Einrichtungen
  - Rehabilitationseinrichtungen
  - Dialysen
  - ambulantes Operieren
  - Tageskliniken

# Fazit

- Durch zeitnahe Bündelung vorhandener Kapazitäten und energisches Handeln

kann bis 2016 das Ziel,  
eine **angemessene Ausstattung** der Kliniken mit  
**Hygienefachpersonal**,  
erreicht werden.

# Kontakt

Telefon: 0351 / 8144 – 1200 oder 3252

E-Mail: [anja-susann.schinzel@lua.sms.sachsen.de](mailto:anja-susann.schinzel@lua.sms.sachsen.de)

Adresse: LUA Sachsen

FG 4.3

Hygiene der Gesundheitseinrichtungen,  
Hygiene der Gemeinschaftseinrichtungen, Kurorthygiene  
Zschopauer Str. 87  
09111 Chemnitz